



PMAT 50th Anniversary International Conference

on

Building People Capability for Organization Sustainability

June 27-28, 2016 | Impact Forum | Muang Thong Thani

CELEBRATING PMAT'S 50th ANNIVERSARY

เชิญร่วมเป็นบุคคลสำคัญในโอกาสพิเศษแห่งวาระการฉลองครบรอบ 50 ปี การก่อตั้งสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย

เป็นการฉลอง**ครบรอบ 50 ปี** แห่งการก่อตั้งสมาคมวิชาชีพด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลแห่งประเทศไทย ที่เกิดจากการรวมกลุ่มกันของนักบริหารทรัพยากรบุคคลไทย เพื่อคนไทย ภายในงานได้มีการรวบรวมผลงานทั้งในอดีต ปัจจุบัน และอนาคต เป็นการบ่งบอกวิวัฒนาการและอนาคตของนักบริหารงานบุคคลไทย อีกทั้งยังเป็นเวทีแลกเปลี่ยนของ Guru ระดับโลก นักคิด นักปฏิบัติ ที่เป็น Best Practices ที่มีประสบการณ์ทั้งในระดับโลกและระดับประเทศ เพื่อเป็นการยกระดับนักบริหารทรัพยากรบุคคลไทย ให้มีมาตรฐานทัดเทียมกับสากล และเพื่อเป็นศูนย์รวมพลังของนักบริหารบุคคลจากทั่วประเทศ และบ่งบอกถึงความเข้มแข็งของนักบริหารทรัพยากรบุคคลไทย

Stream 1. Beyond HR

พลังแห่งการขับเคลื่อนองค์การสู่ความมั่นคงและยั่งยืน ต้องใช้องค์ความรู้และทักษะที่หลากหลาย (Multi Knowledge and Skill) หนึ่งในนั้นคือ Human Capital Management ซึ่งมุ่งยกระดับคนในองค์กร สู่การเป็นทุนมนุษย์ ความท้าทายที่เกิดขึ้นคือ การแสวงหากลยุทธ์การจัดการทุนมนุษย์เพื่อความยั่งยืนในอนาคต สิ่งใหม่ที่เกิดขึ้น อาทิ การวิเคราะห์ข้อมูลด้านทุนมนุษย์ (Human Capital Analytics) การพัฒนา HR Innovation ความเข้าใจในโลกใบใหม่ คือ สิ่งที่ผู้บริหารองค์กรทุกคนต้องเรียนรู้ ท่านสามารถหาคำตอบได้ใน Stream นี้

Stream 2. HR Value Added

เป็นการสร้างคุณค่าให้งานบริหารทรัพยากรมนุษย์และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร ถือเป็นบทบาทของ HR รุ่นใหม่ เพื่อส่งเสริมกิจการและภาพลักษณ์ขององค์กร บทบาทสำคัญคือการยกระดับ HR จากการเป็น Supporter สู่การเป็น Business Partner ผู้ร่วมสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธุรกิจ องค์กร และทรัพยากรมนุษย์ Stream นี้มีเพื่อทุกคำถามในการเป็นผู้สร้างมูลค่าเพิ่มให้องค์กร และแนวทางในการพัฒนาสู่การเป็นคู่คิดทางธุรกิจ

Stream 3. HR Transformation

HR Transformation คือ การเปลี่ยนแปลงจากการทำงานแบบ Administrator เป็น Strategic Partner ซึ่งเป็นแหล่งสร้างความสามารถในการแข่งขัน ดังนั้น HR จะต้องมีความเป็นมืออาชีพ ต้องเพิ่มสมรรถนะที่จำเป็นในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ มีแนวทางในการทำงานตามหน้าที่ (HR Function) ทั้งในส่วนของ HRM และ HRD และ ER ที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดคุณค่าแก่องค์กร จะช่วยตอบคำถามที่ว่า HR จะไปสู่การเป็นมืออาชีพในระดับสากล ได้อย่างไรใน Stream นี้



Day I : 27 June 2016

08.45-09.00 Opening Ceremony





09.00-09.30 Opening Speech **“The Future of Thailand: Taking a Key Role in Building National Competitiveness and Sustainability”**
by **Dr. Suvit Mesinsee**, Deputy Minister of Commerce

09.30-10.00 Coffee Break





10.30-12.30 Keynote Address **“Dance of (Profound) Change: Build Competitiveness and Sustainability through Learning and Innovation”**
by **Peter Senge**, Senior Lecture at the MIT Sloan School of Management

12.30-13.30 Lunch

Concurrent Session (แบ่งห้องย่อย)

Streams	Beyond HR (Eng.)		HR Value Added (Thai.)				HR Transformation (Thai.)				Executive Workshop
Track	A1 Human Capital 	B1 HR Innovation 	C1 Learning 	D1 Talent	E1 Leadership 	F1 HR Analytics	G1 Strategic HR	H1 HR Capability	I1 Culture & Engagement	J1 Digital & Technology	
13.30-14.45	Crafting People Strategy for a Sustainable Future	A Journey to HR innovation	The Fifth Discipline - The Guiding Principle for Building the Learning Organization	Accelerating Young Talent for Sustainable Organization	The Leadership DNA	Being HR Analytics... Becoming HR Business Partner	Strategic HR: How to Think Strategically?	Future HR: HR Geek	A Culture of Purpose: Success and Failure Factors	HR Digitalization	Leadership & Innovation for Sustainable Future Part 1. Building a Learning Culture (Peter Senge)

14.45-15.15 Coffee Break

Streams	Beyond HR (Eng.)		HR Value Added (Thai.)				HR Transformation (Thai.)				Executive Workshop
Track	A2 Human Capital 	B1 HR Innovation 	C2 Learning 	D2 Talent	E2 Leadership 	F2 HR Analytics	G2 Strategic HR	H2 HR Capability	I2 Culture & Engagement	J2 Digital & Technology	
15.15-16.30	Human Capital Analytics and Workforce Planning	Showcase: HR Innovation - Learn and Apply the Techniques from Success Organization	Learning System and Learning Architecture in Practices	The Talent Pipeline	Leadership Development & Succession Planning Integrations	People Analytics: From Data to Actionable Insights	HR as Strategic Change Leader	Building Trust through HR Competency	Managing Culture Transformation	Digital Learning for Human Resource Development with MAGICS	Leadership & Innovation for Sustainable Future Part 2. The Systems Perspective (Peter Senge)

 เหมาะสำหรับ C-Level, Executive Management และ HR

Time

Day II : 28 June 2016

09.00-10.30 Panel Discussion: **"From CEO Challenges on Human Capital Management to Expectation on HR"**
 • **Mr. Narong Chearavanont**, Vice Chairman, CP Group Plc. / • **Mr. Tavin Wongwanich**, President & Chief Executive Officer, PTT Plc.

Workshop
Part 3-The Leadership Challenges of Sustaining Change
 (Peter Senge)








10.30-11.00 Coffee Break

11.00-12.30 Panel Discussion: **"Global Human Capital Trends in 2017"**
 • **Mr. Robert Garcia**, SHRM-SCP, Vice President, Global Operations, Society of Human Resources Management (SHRM)
 • **Mr. Peter Wilson**, Chairman of the Australian Human Resource Institute (AHRI), The WFPMA Secretary General
 • **Mr. Norman Chan**, Director, Deloitte Consulting Southeast Asia

Workshop
Part 4-Leading into the Future
 (Peter Senge)

12.30-13.30 Lunch

Concurrent Session (แบ่งห้องย่อย)

Streams	Beyond HR (Eng)		HR Value Added (Thai)				HR Transformation (Thai)			
Track	A3 Human Capital 	B3 Cutting-edge HR in Global Business 	C3 Learning 	D3 HR Innovation 	E3 Coach & Mentor 	F3 PMS 	G3 Compensation	H3 Labour Law & ER	I3 Culture & Engagement	J3 HR Challenge
13.30-14.45	Measuring Leadership Development	Responding to Global Human Capital Trends: Leading in the New World of Work	Becoming a Learning Organization: Case Study	Building Innovative Culture: The Way to the Future	The Leader as a Coach	Debatable Issue in PMS: Force Ranking VS 9-Cell	From Payroll to Total Remuneration	Implication of the ASEAN Community and AEC to Labour Laws	Culture that Engages	Aging Society: Dealing with an Aging Workforce and Dilemmas
14.45-15.15	Coffee Break									
Streams	Beyond HR (Eng.)		HR Value Added (Thai.)				HR Transformation (Thai.)			
Track	A4 Human Capital 	B4 Cutting-edge HR in Global Business 	C4 Learning 	D4 HR Innovation 	E4 Coach & Mentor 	F4 PMS 	G4 Compensation	H4 Labour Law & ER	I4 Culture & Engagement	J4 HR Challenge
15.15-16.30	Building Sustainable Corporate Learning	Business Implications of HC Trends, The Challenge, and the Cutting-edge Strategy	Show Case: Learning Architecture in Practices	Building and Sustaining the Innovative Organization	Coaching & Mentoring for Peak Performance: Art & Science of Empowerment	Shortfalls in Performance Management & Their Impacts	The Benefits Index: Going Beyond the Traditional Employee Benefits Study	Dealing with Critical Situations in HR: Layoff, Downsizing, M&A, Labor Union	Employee Engagement During Tough Times	HR Risk Management: Mitigating HR Risk



PMAT 50th Anniversary International Conference

on
Building People Capability for Organization Sustainability

PMAT'S SUPPORT

HR JOURNEY

CONFERENCE

WORKSHOP



The Future of Thailand: Taking a Key Role in Building National Competitiveness and Sustainability

Dr. Suvit Mesinsee
Deputy Minister of Commerce

จบการศึกษาระดับ Ph.D. in Marketing จาก Kellogg Northwestern University สหรัฐอเมริกา อดีตอาจารย์ประจำภาควิชาการตลาด สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และ ผู้อำนวยการ Sasin Institute for Global Affairs (SIGA) ปัจจุบันดำรงตำแหน่งรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงพาณิชย์ ผู้มีผลงานเขียนหนังสือด้านการตลาดและ เสนอมุมมองต่อภาพอนาคตประเทศไทย ไว้ที่น่าสนใจ อาทิ

- >> *The Marketing of Nations* ร่วมกับ Philip Kotler และ ดร. สมคิด จาตุศรีพิทักษ์ (The Free Press, 1997)
- >> *Marketing Moves* ร่วมกับ Philip Kotler และ Dipak Jain (Harvard Business School Press, 2002)
- >> *Thailand Stand Up* (BrandAge Book, 2005)
- >> *จุดเปลี่ยนประเทศไทย: เศรษฐกิจพอเพียงในกระแสโลกาภิวัตน์* (การเงินการธนาคาร, 2006)
- >> *โลกพลิกโฉม: ความมั่งคั่งในนิยามใหม่* (การเงินการธนาคาร, 2007)
- >> *Value Creation Machine* (BrandAge Book, 2008)
- >> *ประเทศไทยในทหาลกมิติ* (BrandAge Book, 2008)
- >> *เมื่อโลกไม่ใช่ใบเดิม* (การเงินการธนาคาร, 2010)

การเปลี่ยนแปลงในรอบ 10 ปีที่ผ่านมาของประเทศไทยเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลทั้งทางตรงและทางอ้อมต่ออนาคตของประเทศไทยอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ภายใต้การเปลี่ยนแปลงทางด้านสังคม การเมือง และเศรษฐกิจที่มีความเกี่ยวเนื่องกันสัมพันธ์กันย่อมปฏิเสธไม่ได้ว่าความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและความมั่นคงทางสังคมย่อมเป็นรากฐานของการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมทั้งการพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการแข่งขันให้สูงขึ้นเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศกลายเป็นความท้าทายของทุกภาคส่วนที่จะร่วมกันสร้างมูลค่าเพิ่มของภาคการผลิตและบริการที่ตรงกับความต้องการของตลาดภายในและภายนอกประเทศ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตและการสร้างรายได้ที่แท้จริงของคนในประเทศ

- Thailand 4.0 ...Business Model Innovation
- Standing up for "Stability, Prosperity and Sustainability"
- Building People Capability for Competitiveness and Sustainability



Dance of (Profound) Change: Build Competitiveness and Sustainability through Learning and Innovation

PETER M. SENGE is the founding chair of the Society for Organizational Learning (SoL), a global community of corporations, researchers, and consultants

Senge is the author of the widely acclaimed book, *The Fifth Discipline: The Art and Practice of the Learning Organization* (1990). Other books he co-authored are for example *The Fifth Discipline Fieldbook: Strategies and Tools for Building a Learning Organization* (1994), *The Dance of Change: The Challenges to Sustaining Momentum in Learning Organizations* (March, 1999), and *Schools That Learn: A Fifth Discipline Fieldbook for Educators, Parents, and Everyone Who Cares About Education* (September, 2000). *Presence : Human Purpose and the Field of the Future* (2004) , co-authored with *Claus Otto Scharmer, Joseph Jaworski and Betty Sue Flowers*. *Senge's latest book, The Necessary Revolution, co-authored with Bryan Smith, Nina Kruschwitz, Joe Laur and Sara Schley was released June, 2008*. Senge has also authored many articles published in both academic journals and the business press on systems thinking in management.

The *Journal of Business Strategy* (September/October 1999) named Senge as one of the 24 people who had the greatest influence on business strategy over the last 100 years, the *Financial Times* (2000) named him as one of "The World's Top Management Gurus," and *BusinessWeek* (October 2001) rated him as one of the "Top Ten Management Gurus."

Senge has lectured extensively throughout the world, translating the abstract ideas of systems theory into tools for the better understanding of economic and organizational change. Senge's work articulates a cornerstone position of human values in the workplace; namely, that vision, purpose, reflectiveness, and systems thinking are essential if organizations are to realize their potential. He has worked with leaders in business, education, healthcare, and government. Senge holds a BS in engineering from Stanford University, as well as an MS in social systems modeling and a PhD in management from MIT

- Transforming Organization to New Challenges by the Fifth Discipline
- How Leaders Create a Climate for Learning, Sharing and Innovating Sustainability
- The Art and Practices of a Learning Organization



Plenary Session Day II



Mr. Narong Chearavanont
Vice Chairman, CP Group Plc.

From CEO Challenges on Human Capital Management to Expectation on HR

One of the CEO's challenges is the issue of human capital. In this session, Top CEOs from Thai Companies will share their perspectives and expectations on how to manage human capital. Issue addressed include

- Today's key business challenges
- Key success factors to overcome the challenge
- Going Forward: What CEOs Expect from HR
- CEO's Expectation on People Management



Mr. Tevin Vongvanich
President and Chief Executive Officer,
PTT Plc.

"Global Human Capital Trends in 2017"



Mr. Robert Garcia
SHRM-SCP, Vice President,
Global Operations, Society of
Human Resources Management
(SHRM)



Robert is the Vice President of Global Operations at the Society for Human Resource Management (SHRM), the world's largest association devoted to human resource management representing more than 285,000 members in over 175 countries by serving the needs of HR professionals and advancing the interests of the HR profession. He is responsible for global operations including staff at SHRM World Headquarters in the United States and SHRM offices in China and United Arab Emirates.



Mr. Peter Wilson
AM is Chairman of the Australian
Human Resource Institute (AHRI)
The WFPMA Secretary General



Peter Wilson AM is Chairman of the Australian Human Resource Institute Limited, and also the Australian Network on Disability Limited. Peter is Secretary-General of the World HR Federation (WFPMA). He led the Business Council's program to mentor senior executive women, is an Advisory Council member of the Harvard Business Review and is Adjunct Professor in Management at the Monash Business School in Melbourne. He authored the book "Make Mentoring Work" in 2012 & 2015, and delivered the 2014 Kingsley Laffer Oration at Sydney University.



Mr. Norman Chan,
Director Deloitte Consulting
Southeast Asia



Norman is a strategic and people leader, with over 10 years of consulting experience. He has a wide range of industry experience with focus in the financial services sector, including investment banking, retail banking, institutional banking and insurance. He has deep expertise across a vast range of human capital domains including organisation design, strategic workforce planning, leadership development, culture and performance transformation, talent management, and advanced analytics.



DAY I

DAY II

(Track 1 Human Capital)

13.30-14.45

Crafting People Strategy for Sustainable Future

A1



Grace Wong

Vice President
Regional Head of HR, SEA & Oceania
Samsung Asia

- Key Challenges of People Strategy
- Process Design for Creating People Strategy
- Key Success Factors for Crafting People Strategy
- Measuring Your People Strategy

15.15-16.30

Human Capital Analytics and Workforce Planning

A2



Siddharth Mehta

The Workforce Planning & Analytics
Practice leader for ASEAN at Mercer

Nicholas Sutcliffe

The executive director
The Conference Board



- What is Human Capital Analytics ?
- Using Human Capital Analytics as a Tool for Business Decision Making
- Future Challenges, and the Implications for Human Capital Practitioners in the Region

(Track 2 HR Innovation)

13.30-14.45

Panel Discussion: A Journey to HR Innovation

B1

- Does Innovation Matter in HR Functions?
- A Journey to HR Innovation
- Understanding HR Professional Roles in Developing HR Innovation

15.15-16.30 (Continue B1)

Showcase: HR Innovation Learn and Apply the Technique from Successful Organization

B2

- Real Experience Sharing: Be Ignited by Success Stories from our Experienced Speakers



Chen Fong Tuan, CFA

Executive Vice President
Head, Group Rewards and Performance
Maybank Berhad



Mr. Glenn Dittrich

Director
IBM Smarter Workforce
IBM Corporation

(Track 1 Human Capital)

13.30-14.45

Measuring Leadership Development

A3



Nicholas Sutcliffe

The executive director
The Conference Board

- Aligning Leadership Program with Business Needs
- Assessing the Success of Leadership Development Program - ROI on Leadership Development Program

15.15-16.30

Building Sustainable Corporate Learning

A4



Peter Wilson,

Chairman of the
Australian Human
Resource Institute (AHRI)

- The Corporate University Model for Today's Business World
- Do Corporate University Deliver Business Result?
- Designing Corporate University Model that Fits Your Business
- A Business a Case for Establishing Corporate University

(Track 2 Cutting - edge HR in Global Business)

13.30-14.45

Responding to Global Human Capital Trends: Leading in the New World of Work

B3



Dr. Saksit Thananittayaudom

Consulting Manager, Human Capital
Deloitte

- What is the "New World of Work"?
- Global Organizations Today Must Navigate the "New World of Work"
- The Work of HR in Building the "New World of Work"

15.15-16.30

Business Implication of HC Trends, Its Challenge, and the Cutting-edge Strategy

B4



Robert Garcia

SHRM, Vice President,
Global Operations,
Society of Human Resources Management (SHRM)

- The Global HC trends Impacting Organization and HR Management
- Crafting the Cutting - edge Strategy to Cope with the Challenge
- How Should HR Cope with These Challenges?



(Track 1 Learning)

13.30-14.45

The Fifth Discipline -The Guiding Principle for Building the Learning Organization



ดร.เกศรา รักชาติ
ผู้เชี่ยวชาญด้านองค์การแห่งการเรียนรู้

- The Essence of the Fifth Discipline
- Implementing the Fifth Discipline Successfully
- Becoming a True Learning Organization

15.15-16.30

Learning System and Learning Architecture in Practices



นท.มิตินทร์ วิจารณ์
กรรมการผู้จัดการ
บริษัท ADLI จำกัด

- Build Learning, Sharing and Innovation Network through CoP and 4Learn
- Leveraging Thailand HR CoP to HR Learning System/Learning Architecture
- Maximize the Social Power of Thailand HR CoP through HR Innovation

(Track 2 Talent)

13.30-14.45

Accelerating Young Talent for Sustainable Organization



คุณนุพมาวดี โอวารินทร์
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานทรัพยากรมนุษย์ ประจำประเทศไทยและภูมิภาคแม่น้ำโขง ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน)

ดร.ปิยวัฒน์ ศิวรักษ์
รองเลขาธิการ
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



- Define Young Talent for Future Business
- How to Design Accelerated Talent Development Program
- Do's and Don'ts in Managing Young Talent

15.15-16.30

The Talent Pipeline



คุณศิริพร เพื่องมารยาท
Asia Pacific Talent Management Director
Dow Thailand Group

- How to Define Talent Pipeline ?
- Developing Talent Pipeline
- Talent Retention Mechanisms

(Track 3 Leadership)

13.30-14.45

The Leadership DNA



คุณนวรัตน์ สุคนธ์
รองผู้จัดการใหญ่
ผู้บริหารสูงสุดทรัพยากรบุคคล
ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

- Identify Your Leadership DNA
- Mapping Leader with Leadership DNA
- Assessing Your Leadership DNA

15.15-16.30

Leadership Development & Succession Planning Integration



คุณปภัฏญา ทานสัมฤทธิ์
ผู้จัดการฝ่ายสถาบันพัฒนาผู้นำ
บริษัท ปตท จำกัด (มหาชน)

- Relationship between Leadership Development and Succession Planning
- Strategic Leadership Development Tools and Techniques
- Designing Leadership Development Programs Respond to Business Needs

(Track 4 HR Analytic)

13.30-14.45

Being HR Analytics..Becoming HR Business Partner



ดร.เอก อชะวงค์
กรรมการผู้จัดการ
บริษัท เมอร์เซอร์ (ประเทศไทย) จำกัด

- Realize the Power of HR Analytics in Creating Valuable Business Impact Implement
- HR Analytics for Maximum Return on Investments and Minimum Costs
- Overcome Challenges and Barriers of Implementing HR Analytics in Your Organization

15.15-16.30

People Analytics : From Data to Actionable Insights



คุณสุวิทย์ จันทร์ศรีชวาลา
Managing Director & Founder
Serendipity & Co Inc.

- The People Analytics Framework: Linking Strategy to HR Management
- How to Move from Data Gathering to Actionable Insights - People Analytics?
- How to Get Started with Big Data in HR?



(Track 1 : Learning)

13.30-14.45

(Panel Discussion) Becoming a Learning Organization: Case Study



- Learning Organization in VUCA
- Grooming Your People Mindset and Value
- How to Capture Your People Knowledge

15.15-16.30

Show Case: Learning Architecture in Practices



- Sharing Session on "Learning" by Real Practitioners



คุณสมเธร เหล่าไมราพร
ผู้อำนวยการสถาบันผู้นำ
เครือเจริญโภคภัณฑ์



คุณสุทิน เห็นประเสริฐ
ผู้อำนวยการด้านบริหารฝ่ายงานกลาง
Toyota Motor Asia Pacific
Engineering & Manufacturing



คุณนลิน ดุตยาพึงประเสริฐ
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส
โรงเรียนศรีนครินทรวิถียาลัย

(Track 2 : HR Innovation)

13.30-14.45

Building Innovative Culture: The Way to the Future



(วิทยากรจากองค์กรชั้นนำ)

- Why does "Innovative Culture" Matter for Future Business
- Characteristics of Innovative Culture
- Leadership Roles in Creating Innovative Culture
- Embedding "Innovative Culture" in People at All

15.15-16.30

Building and Sustaining the Innovative Organization



คุณเกรียงไกร กาญจนะโกดิก

ผู้ก่อตั้ง และประธานเจ้าหน้าที่บริหารร่วม
บมจ. อินเทล ธิโรทีฟ วิลเลจ



ดร.ชชานัน จันทวงศ์

SVP - Science & Innovation
บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

- The Way to Build an Innovative Workplace
- Key Success Factors that Ensure a Sustained Innovative Organization
- Cultures that Fits Innovative Organization
- HR Roles and Responsibilities

(Track 3 : Coach & Mentor)

13.30-14.45

Leader as a Coach



ดร.อังจรา จัยเจริญ
กรรมการผู้จัดการ
บริษัท แอ็คคอมแอนด์อีเอ็มเมจ
อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

- All about "Coaches" (What and Why Do We Have to Use "Coaches"? How Are They Important?)
- Coaching Skills: Tools for Leader and How to Measure Their Success?
- Personality and Characteristics of Effective Coaching culture in Your Organization: Principles and a Case Study

15.15-16.30

Coaching & Mentoring for Peak Performance: Art & Science of Empowerment



ดร.วรภัทร์ ภูเจริญ
ผู้เชี่ยวชาญด้าน Coaching & Mentoring

- Understanding Coaching and Mentoring Systems
- The Art and Science of Coaching
- Key Issues for Coaching and Mentoring
- Balancing Soft Side and Hard Side

(Track 4 : PMS)

13.30-14.45

Debatable Issue in PMS



คุณสาริตา กฤษภภาพงษ์
Country Employee Human Resources Leader,
General Electric International Operations Co. Inc

คุณธีระ วีรธรรมสาธิต

ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
กลุ่มบริษัท เมอร์สัน ยูคเกอร์ จำกัด



- The Concept of Performance Management System for Future Business
- Performance Appraisal: Do We Need to Change?
- Advantages and Disadvantages of Performance Management

15.15-16.30

Shortfalls in Performance Management & Its Impact



คุณพิชญ์พีจี สายเชื้อ

กรรมการผู้จัดการ
บริษัท ทาวเวอร์ส วัลตัน (ประเทศไทย) จำกัด

- Rethink Your Performance Management System
- Problems with Performance Appraisal and Its Impact
- How Can Performance Appraisal Build Trust among Employees
- Managers' Roles in Managing Employee Performance

(Track 1 Strategic HR)

13.30-14.45

Strategic HR : How to Think Strategically?

G1



คุณทีนกร เรือนทิพย์
 ผู้ช่วยบริหารด้านทรัพยากรบุคคล
 สำนักรองประธานกรรมการ เครือเจริญโภคภัณฑ์
 บริษัท เครือเจริญโภคภัณฑ์ จำกัด

- What and How to Think Strategically
- Be a Strategic Thinker, Starting with Yourself

15.15-16.30

HR as Strategic Change Leader

G2



ดร.เอกพล ณ สงขลา
 ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
 บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน)

คุณบวรนนท์ ทองกัลยา
 Senior Executive Vice President
 กลุ่มน้ำตาลมิตรผล



- Can HR be a Strategic Change Leader?
- Building Your HR Credibility
- A Case Study of HR as a Strategic Change Leader

(Track 2 : HR Capability)

13.30-14.45

Future HR: HR Geek

H1



คุณศรีนทร์รา วงศ์คุกุลักษณ์
 Group Director Human Resources
 and Organization Development
 True Corporation Public Company Limited

คุณสรวิวุฒิ หรณพ
 Country Human Resources
 VP.Thailand & Laos
 Schneider Electric Thailand



- Challenges of HR Professionals
- The New Paradigm of Modern HR
- Jumping Out of the Box: Creating Real Ways of Working
- Moving from "Comfort Zone" to "Courage Zone"

15.15-16.30

Building Trust through HR Competency

H2



คุณกฤษณ์ จิตต์แจ้ง
 รองกรรมการผู้จัดการ
 ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)

- The Competency that Builds HR Credibility
- Articulating HR Competency in Gaining Trust from Stakeholders

(Track 3 : Culture & Engagement)

13.30-14.45

A Culture of Purpose : Success and Failure Factors

I1



คุณเอกวิวุฒิ พิมลแสงสุริยา
 กรรมการบริหาร
 บริษัท สลิ่งซอท กรุ๊ป จำกัด

- Building a Culture with the End in Mind
- Not One but All: Creating a Culture of Success
- Key Success Factors for a Culture of Purpose

15.15-16.30

Managing Culture Transformation

I2



คุณมนตรี มงคลดาว
 รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
 บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

- HR Challenges in Changing Organization Culture
- Approaches and Steps to Effective Culture Change
- Communicate, Communicate and Communicate

คุณแวโรจน์ ลิ้มจัญญ
 ผู้อำนวยการอาวุโส ทรัพยากรมนุษย์
 บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)



(Track 4 : Digital & Technology)

13.30-14.45

HR Digitalization

J1



ดร.ณัฐวุฒิ พงศ์สิริ
 ผู้ช่วยผู้ว่าการสายทรัพยากรบุคคล
 และพัฒนาองค์กร
 ธนาคารแห่งประเทศไทย

- The Revolution of HR Digitalization
- Tools for Managing Digital HR
- Live and Learn - Toward Digital HR

15.15-16.30

Digital Learning for Human Resource Development with "MAGICS"

J2



รศ.ดร.อนอมพร เลาหจรัสแสง
 ผู้อำนวยการสำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ
 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

- "MAGICS" of Digital Learning
 - Mobile and MOOC (Massive Open Online Courses)
 - Analytic (Learner and Data Analytic)
 - Gamification
 - Internet of Everything
 - Cloud for learning
 - Social Media for Learn



Track 1 Compensation & Benefit

13.30-14.45

From Payroll to Total Remuneration

G3



คุณประคัลภ์ ป็องทพลังกูร
กรรมการผู้จัดการ
Think People Consulting Co.,Ltd.

- The Evolution of Total Remuneration and the Future Trend
- Total Remuneration Practices that Works
- Designing a Total Remuneration System for Your Organization

15.15-16.30

Benefits Index: Go Beyond The Traditional Employee Benefits Study

G4



คุณภาณุวัฒน์ เบ็ญเระมาน
กรรมการผู้จัดการ
บริษัท เอออน ฮีววิท (ประเทศไทย) จำกัด

- What is Benefits Index?
- Why is the Benefits Index More Effective?
- Benefits Preference Study: Listening to the Voice of Employee

Track 2 Labour and ER

13.30-14.45

Implication of the ASEAN Community and AEC to Labour Laws

H3



คุณพงษ์รัตน์ เครือกลิ่น
ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายแรงงาน

- การเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนกับใช้กฎหมายแรงงานการบังคับใช้
- กฎหมายแรงงานในมิติที่ลูกจ้างอาเซียนมาทำงานในประเทศไทย
- การบังคับใช้ กฎหมายแรงงานในมิติที่ลูกจ้างไทยไปทำงานในประเทศอาเซียน
- ศึกษาเปรียบเทียบกฎหมายแรงงานไทย vs อาเซียนในเรื่อง สำคัญ เช่น ประเภทสัญญาจ้าง วันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด วันลา
- การปรับตัวของ HR ต่อการเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

15.15-16.30

Dealing with Critical Situation for HR: Layoff, Downsizing, M&A, Labor Union

H4



คุณสนธยา เผ่าดี
General Manager
บจก. นิตได้ มาเทค (ประเทศไทย)



คุณพงษ์นีย์ บุญประสิทธิ์
ผจก.ฝ่ายบริหารพนักงานสัมพันธ์
โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์



คุณวินัย โชคสุนห์ชัย
GM-HR
บจก. พานาโซนิค แอปป์ ไลน์ (ประเทศไทย)

- การรับมือกับสถานการณ์ที่สำคัญสำหรับการบริหารทรัพยากรมนุษย์
- ย้อนมองสถานการณ์สำคัญในช่วงภาวะเศรษฐกิจชะลอตัวในอดีตกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์
- สถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบันกับบทบาทของนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ในภาวะเศรษฐกิจชะลอตัว
- กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรเพื่อพร้อมรับความเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์สำคัญในปัจจุบัน
- แนวทางปฏิบัติของนักบริหารทรัพยากรมนุษย์เมื่อเกิดภาวะวิกฤตในสถานการณ์สำคัญ

Track 3 Culture & Engagement

13.30-14.45

Culture that Engage

I3



คุณอนุตตรา พานโพธิ์ทอง
รองประธานกรรมการบริหาร
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
บริษัท ยูนิลีเวอร์ เทรดดิ้ง จำกัด

- How Do We Know Which Kind of Culture Will Engage Our Employee?
- Building Your "Own" Engagement Culture
- A Case Study: Unilever's Culture Transformation

15.15-16.30

Employee Engagement during Tough Times

I4



โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

- During Tough Times, Does "Employee Engagement" Really Matter ?
- How to Sustaining Your Employee Engagement During Tough Times
- Who Cares for Employee Engagement: The CEO, the Line Manager, or HR ?

Track 4 HR Challenges

13.30-14.45

Aging Society : Dealing with aging workforce and Dilemma ?

J3



รศ.ดร.ยงยุทธ์ แจ่มม่วงษ์
ผู้อำนวยการวิจัย
สถาบันวิจัยเพื่อการจัดการพัฒนาประเทศไทย

คุณถาวร ชลัชเชี๋ย
ประธานสถาบันเสริมสร้าง
ขีดความสามารถมนุษย์
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย



- Aging Workforce Trends Impact of Ageing Workforce on Business and Organization
- An Aging Workforce: Employment Opportunities and Obstacles
- How to manage an ageing workforce (Recruitment & Retention)

15.15-16.30

HR Risk Management : Mitigate HR Risk

J4



โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

- What is HR Risk ?
- How to Do an HR Risk Management Plan?
- Assessing Your HR Risk Management
- A Case Study in HR Risk Management

CONFERENCE

1. ชื่อ - นามสกุล : ตำแหน่ง :
 อีเมล : เบอร์โทรศัพท์ :
 Concurrent Session (13.30 น. - 16.30 น.) Day I : Day II :

2. ชื่อ - นามสกุล : ตำแหน่ง :
 อีเมล : เบอร์โทรศัพท์ :
 Concurrent Session (13.30 น. - 16.30 น.) Day I : Day II :

3. ชื่อ - นามสกุล : ตำแหน่ง :
 อีเมล : เบอร์โทรศัพท์ :
 Concurrent Session (13.30 น. - 16.30 น.) Day I : Day II :

4. ชื่อ - นามสกุล : ตำแหน่ง :
 อีเมล : เบอร์โทรศัพท์ :
 Concurrent Session (13.30 น. - 16.30 น.) Day I : Day II :

5. ชื่อ - นามสกุล : ตำแหน่ง :
 อีเมล : เบอร์โทรศัพท์ :
 Concurrent Session (13.30 น. - 16.30 น.) Day I : Day II :

*** กรุณาเลือกหัวข้อที่ท่านสนใจ 2 หัวข้อ/วัน ในส่วนที่เป็น Concurrent Session (13.30-16.30)
 โดยระบุตาม Track ในแต่ละหัวข้อที่เลือก: ตัวอย่างเช่น Day I : **A1,F2** Day II : **C3,H4**

ผู้ประสานงาน : ตำแหน่ง :
 อีเมล : เบอร์โทรศัพท์ : แฟกซ์ :

องค์กร/บริษัท :

เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร 13 หลัก : สำนักงานใหญ่ สาขา :

ที่อยู่ในการออกใบเสร็จ :

.....

.....

Type		PMAT Member		
		1 person	3 persons	5 persons
Early bird rate (Within June 8,2016)	Before VAT	9,000	8,000	7,000
	VAT	630	560	490
	Total	9,630	8,560	7,490
*** PRICE PER PERSON ***				
Regular rate	Before VAT	12,000	11,000	10,000
	VAT	840	770	700
	Total	12,840	11,770	10,700
Type		Non Member		
		1 person	3 persons	5 persons
Early bird rate (Within June 8,2016)	Before VAT	10,000	9,000	8,000
	VAT	700	630	560
	Total	10,700	9,630	8,560
*** PRICE PER PERSON ***				
Regular rate	Before VAT	14,000	13,000	12,000
	VAT	980	910	840
	Total	14,980	13,910	12,840

Payment Method ; By Cheque, Bank Deposit to
 Account Name: **Personnel Management Association
 of Thailand**

Account No. Current Account: **052-3-02698-3**
 Name of Bank: **The Siam Commercial Bank**
 Bank's Address: **9 Ratchadapisek Road, Bangkok 10900**

Term and Condition :

1. Payment for the conference fee must be received by:
 - **Early bird rate within June 8,2016**
2. Cancellation is not mandatory but allow for change of delegates name

Information Please Contact: Ms.Dujdao Prayonghom
 Tel: **02-374-0855** E-mail: **info@pmat.or.th** Fax: **02-374-0855 ext.8**
www.pmat.or.th



Peter M. Senge

Workshop | June 27th-28th, 2016

Dr. Senge will address:

- How to nurture an organizational culture that is worthy of its people's highest aspirations
- How to cultivate systems thinking as a Core Leadership Capacity
- How to harness collective aspiration and create a shared sense of purpose in your organization
- How to cultivate reflectiveness as a Core Leadership Capacity
- How to more deeply engage personally in your own leadership journey



PMAT 50th Anniversary

Workshop with Peter M. Senge



“LEADERSHIP & INNOVATION FOR **SUSTAINABLE** FUTURE”

June 27th-28th, 2016

**Grand Diamond Ballroom, Ground Floor,
Impact Forum, Muang Thong Thani, Nonthaburi, Thailand**

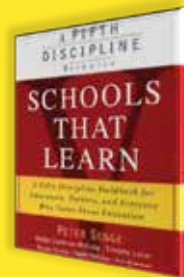
Apart from the conference PMAT offer to our customer, PMAT also invite Professor **Peter M. Senge** to conduct a workshop on **Leadership and Innovation for Sustainable Future** during June 27th and morning of June 28th. This workshop aims to help participant

- Understand how to map the change that effects the organizational system
- Understand how to manage and lead change through learning organization and innovation successfully
- Be able to apply the key idea to improve one's own learning organization by leveraging collaborator



PETER M. SENGE

is the founding chair of the Society for Organizational Learning (SoL), a global community of corporations, researchers, and consultants dedicated to the “interdependent development of people and their institutions.”



WORKSHOP BENEFITS:

Participants will learn to recognize and practice the key competencies of 1) seeing systems rather than just problems; 2) collaborating across boundaries so that all stakeholder interests are respected, social networks are created, and breakthrough innovations may be realized; and 3) moving from problem-solving to creating by experimenting, evoking inspiration and creativity, and orienting toward possible futures.



- >> Chief Executive Officer
- >> Chief People Officer
- >> Chief Operating Officers
- >> Chief Financial Officers
- >> General Managers
- >> Managing Directors
- >> Strategic Planning Officers
- >> Marketing Directors and Managers
- >> Information Technology Officers
- >> Educators
- >> Internal and External Consultants
- >> Public Sector Managers
- >> Organizational Development Directors and Managers
- >> Corporate Communications Directors and Managers
- >> Human Resources Directors and Managers
- >> Internal Change Agents

Day 1

- 08:30 - 09:00 **Registration** (Morning Coffee)
- 09:00 - 09:30 **Opening** – Welcome, Introductions and Acknowledgements
- 09:30 - 12:00 Building Competitiveness and Sustainability Organization through learning and innovation
- 12:00 - 13.30 Lunch
- 13:30 - 15:00 **Part One – Building a Learning Culture**
 - The past, present and future of organizational learning
 - Cultivating personal aspiration and building collective purpose
 - Learning to skillfully challenge one’s own and others’ assumptions
 - Nurturing a culture of trust and openness – generative conversations
 - Knowing what we want to conserve so transformation can occur
 - Learning cultures and Innovation: The discipline of Innovation: translating purpose into visions and creating cultures capable of continual assessment and adjustment
- 15:00 - 15:30 Coffee Break
- 15:30 - 16:30 **Part Two – the Systems Perspective**
 - The systems thinking shift of mind – seeing ourselves as inextricably interconnected with the world
 - How language and Mental Models inform our version of reality
 - Sensing larger wholes to see needs and opportunities for innovation
- 16:30 – 17:00 **Questions and Answers**

Day 2

- 08:30 - 09:00 Registration (Morning Coffee)
- 09:00 - 10:30 **Part Three – The Leadership Challenges of Sustaining Change**
 - Building networks of collaboration and accomplishment
 - The source of generative leadership
- 10:30 - 11:00 Coffee Break
- 11:00 - 12:30 **Part Four – Leading into the Future**
 - Leading for economic, social and environmental well-being in a global economy
 - Sensing emerging futures; what we know – moving beyond rational knowledge
- 12:30 - 13:30 **Questions and Answers**
- 13:30 - 16:30 **Free Access to Conference *****



1.Full Name :

Position :

2.Full Name :

Position :

3.Full Name :

Position :

4.Full Name :

Position :

5.Full Name :

Position :

Contact Person :

Position :

Email :

Tel/Mobile :

Organization :

Tax ID : Head Office Branch :

Address :

.....

.....

Country : Zip Code :

Type	PMAT Member	
Early bird rate (May 30,2016)	before Vat Vat Total Amount	35,000 2,450 37,450
Regular rate	before Vat Vat Total Amount	38,000 2,660 40,660
Type	Non Member	
Early bird rate (May 30,2016)	before Vat Vat Total Amount	39,000 2,730 41,730
Regular rate	before Vat Vat Total Amount	42,000 2,940 44,940

REMARKS

>>> Purchase 2 or more Seats, **SAVE ฿2,000 each**

>>> Purchase 5 or more Seats, **SAVE ฿3,000 each**

.....

Payment Method ; By Cheque, Bank Deposit to
 Account Name : **Personnel Management Association of Thailand**
 Account No. Current Account **052-3-02698-3**
 Name of Bank : **The Siam Commercial Bank**
 Bank's Address : **9 Rutchadapisek Road, Bangkok 10900**

.....

Information Please Contact: Ms.Dujdao Prayonghom
Tel: 02-374-0855, E-mail: info@pmat.or.th





Personnel **M**anagement **A**ssociation of **T**hailand
50th Anniversary